



CODUL DE ETICA





INTRODUCERE

Cod de Etică și Conduită Profesională

Prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională, denumit în continuare *Codul*, definește și stabilește valorile fundamentale ale organizației, pe care orice membru sau colaborator de orice natură este obligat să le cunoască, respecte și să le aplice atât în activitatea internă cât și în relația cu terții.

“ PENTRU NOI CODUL ESTE O NORMĂ ”

Codul reprezintă atât un ghid cât și o normă al comportamentului în diferite relații instituționale. Acesta are la bază un set de principii la care participanții aderă în mod liber și de la care nu se pot abate.

“ SUNTEM GUVERNAȚI DE PRINCIPII ȘI VALORI SOLIDE ”

Principiile pe care se sprijină Codul sunt: prioritatea interesului public, loialitate și încredere, profesionalism, imparțialitate, integritate morală, libertatea gândirii și a exprimării, transparență, colegialitate, respect și responsabilitate, nediscriminare, obiectivitate, inovare.

VIZIUNE

Urbanismul și domeniile conexe se bucură de un cadru legislativ consolidat, coerent, clar, comprehensiv, suplu, adaptat la realitățile economice și sociale ale României. Justiția se înfăptuiește pe legi clare și afirmații factuale, fără a lăsa loc interpretărilor și judecăților de valoare. Calitatea dezvoltărilor imobiliare precum și măsurile de protejare a patrimoniului și mediului se fac respectând principiile dezvoltării durabile. Piața imobiliară se dezvoltă într-un mediu predictibil, stabil, mediul de afaceri și societatea au parte de servicii publice de calitate, profesioniste, pro-active și mereu în suljba acestora. Consumatorul este protejat și informat.



MISIUNE

ADU este o organizație non-guvernamentală, apolitică, înființată în scopul asigurării unui cadru legal, instituțional și social sănătos al modului în care se face dezvoltarea și exploatarea imobiliară în România. Prin strângerea laolaltă a actorilor interesați facilităm comunicarea dintre consumatori și dezvoltatori, respectiv, instituții publice. Ponderăm interesul privat cu cel public cu ajutorul unor instrumente prin care acțiunile fiecăruia să fie în ritm cu realitățile economice și sociale și într-un mod sustenabil.

“SUNTEM PENTRU ECHILIBRU ȘI DIALOG”

În scopul atingerii viziunii asumată de organizație, aceasta are următoarele

OBIECTIVE

- dezvoltarea și implementarea dreptului urbanismului ca ramură de drept în sistemul de drept românesc;
- îmbunătățirea cadrului legislativ și a practicilor administrațiilor publice centrale și locale, în materia urbanismului, amenajării teritoriului, mediului, construcțiilor, patrimoniului cultural construit și habitatului;
- îmbunătățirea procesului de implicare a cetățenilor în deciziile autorităților publice centrale și locale;
- întărirea controlului civic în activitatea administrației publice centrale și locale;
- promovarea unui sistem de planificare urbană și teritorială eficient în vederea unei dezvoltări durabile a României;
- promovarea bunelor practici cu impact asupra calității mediului natural, a patrimoniului cultural și al habitatului în România;
- implicarea în procesul de profesionalizare a funcționarilor publici cu responsabilități în domeniu;
- facilitarea unui mediu de întâlnire și dezbateră pentru organizațiile, instituțiile și organismele interesate de dreptul urbanismului și materiile conexe.
- implementarea, dezvoltarea și sprijinirea de proiecte care să contribuie la dezvoltarea de cunoștințe juridice în domeniu, schimbul de bune practici, inițiative, propuneri legislative, politici publice sau orice alte măsuri menite să îmbunătățească domeniile de activitate ale Asociației;
- coordonarea, promovarea și administrarea diferitelor acțiuni, programe și proiecte specifice într-un mod democratic și fără nici un fel de discriminare pe motive politice, religioase, rasiale, de naționalitate, educație, sex sau vârstă, oferind drepturi și oportunități egale pentru toate persoanele implicate în desfășurarea activităților cât și accesul nediscriminatoriu la dobândirea calității de membru, colaborator, sau partener al Asociației;
- inițierea de parteneriate cu societatea civilă, cu diverși actori neguvernamentali, instituții publice și autorități publice locale cu scopul de promovare a urbanismului pe baza dialogului interetnic și intercultural;
- inițierea și derularea de programe de educație, consiliere și/sau pregătire profesională în domeniul de activitate al Asociației.
- punerea în valoare a patrimoniului cultural imobil, mobil și imaterial în România;



În realizarea scopului, obiectivelor și activităților sale, membrii și personalul asociației urmăresc respectarea următoarelor valori: integritate, transparență, legalitate, voluntariat, colaborare, civism, egalitate, pluralism de idei și concepte, Activitățile Asociației și dobândirea calității de membru se vor realiza într-un mod democratic și nediscriminatoriu pe motive politice, religioase, rasiale, de naționalitate, educație, sex sau vârstă, oferind drepturi și oportunități egale pentru toate persoanele implicate.

VALORI

“ INTEGRITATEA - TRANSPARENȚA - LEGALITATEA NE DEFINESC ”

Cui se aplică prevederile Codului?

Prevederile Codului sunt obligatorii și se aplică în mod unitar oricărui membru al organizației, indiferent de poziția pe care o deține în cadrul acesteia, persoanelor fizice sau juridice aflate în raporturi contractuale cu Asociația, entităților publice sau private asociate cu organizația.

Definirea unor termeni

Membrii asociației/ organizației	orice persoană de drept public sau privat, fizică sau morală, care are această conform prevederilor statutare;
Partener/colaborator	orice persoană fizică sau juridică, de drept public sau privat, care nu are calitate de membru al organizației și care prestează un serviciu în baza unui contract;
Interes public	acel interes care implică garantarea și respectarea de către instituții publice (lato sensu) și persoane de drept privat a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, consacrate în Constituția României, legislația internă și internațională la care România este parte, prin acțiuni sau inacțiuni ce ar contraveni acestora;
Conflict de interese	orice acțiune, situație sau împrejurare în care interesul personal, direct sau indirect, al unuia sau mai multor membri asociații sau colaboratori, contravine interesului organizației și ar putea afecta independența, integritatea, eficacitatea, imparțialitatea unei decizii sau acțiuni, după caz, inacțiuni;
Informații de interes public	orice informație care privește activitățile sau rezultă din activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației;



NORMA



Activitatea organizației de desfășoară respectând normele legale în vigoare în spiritul și litera lor. De asemenea, sunt asimilate categoriei de norme legale inclusiv acele conduri deontologice specifice profesiilor.

RELAȚIA DE LUCRU ȘI DIALOGUL

Indiferent de funcția sau statutul oricărei persoane din cadrul organizației sau rezultate din raporturile contractuale, fiecare adoptă un comportament bazat pe respect, bună-credință, toleranță, corectitudine, imparțialitate, obiectivitate, loialitate și devotament, atât în relațiile interne cât și în cele cu terții. Diferențele se soluționează pe cale amiabilă, după caz, cu ajutorul unui arbitru.

RECUNOAȘTEREA MERITELOR ȘI VALORII

În cadrul organizației respectăm diversitatea de opinii, culturală și stilurile de muncă în măsura în care acestea se încadrează în valorile și cerințele profesionale impuse de natura activității. Încurajăm munca în echipă, dialogul, creativitatea și inovarea. Fiecare participant la procesul de creație trebuie să se simtă pe de o parte valoros, iar pe de altă parte că munca acestuia este apreciată și valorificată.

LIBERTATEA OPINIILOR

Fiecare membru sau partener are dreptul la libera opinie, încurajăm pluralitatea de opinii, discuțiile și dezbaterile argumentate, manifestările civice, flexibilitatea și lipsa dogmatismului. Toate acestea trebuie să se realizeze în scopul atingerii obiectivelor organizației într-un mod eficient și profesionist.



Organizația cunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează comunicarea transparentă către public și parteneri, prin toate mijloacele de comunicare. În relația cu publicul, organizația acționează în baza principiului transparenței, respectului și a grijii față de imaginea acesteia.

Comunicarea se va face în mod transparent cu respectarea confidențialității datelor cu caracter personal.

COMUNICAREA PUBLICĂ

Declarațiile publice, de orice natură, privitoare la activitatea organizației se fac doar cu acordul prealabil al Președintelui Asociației. Personale desemnate să participe la activități sau dezbateri, în numele organizației, respectă limitele mandatului de reprezentare și nu vor exprima aprecieri personale sau neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea, politicile și strategiile organizației. Materialele sau declarațiile ce emană de la Asociație vor fi întotdeauna fundamentate pe surse oficiale și vor prezenta informații corecte și verificabile.

ACTIVITATEA DE LOBBY

Organizația nu va utiliza resurse pentru influențarea inadecvată a decidenților. Aceasta va promova propriile interese legitime în relație cu orice decident prin utilizarea mijloacelor reglementate de participare în mod transparent la procesul de luare a deciziilor.

IMPLICAREA POLITICĂ

Organizația este una apolitică și drept urmare aceasta nu va avea implicări cu caracter politic, precum:

- Colectare de fonduri pentru finanțarea partidelor politice;
- Utilizarea imaginii organizației în scop electoral;
- Folosirea materialelor emane de la organizație în scop electoral.

CONDUITA ÎN CADRUL RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE

Orice persoană fizică sau juridică mandatată să reprezinte pe plan internațional organizația va respecta limitele mandatului încredințat și nu va promova o imagine nefavorabilă Asociației.

De asemenea, în relațiile cu reprezentanții altor state, se va adopta o conduită corespunzătoare regulilor de protocol, respectând legile și obiceiurile țării gazdă fără a se exprima opinii personale sau a se discuta alte subiecte decât cele de interes pentru organizație.

STATUTUL CADOURILOR, FAVORURILOR SUMELOR DE BANI

Organizația nu oferă cadouri, servicii, favoruri sau sume de bani în scopul obținerii de avantaje. De asemenea, membrii și partenerii nu pot accepta cadouri, servicii, favoruri sau sume de bani care pot influența imparțialitatea în exercitarea activității.

Cadourile sau sumele de bani primite în semn de curtoazie se vor declara și inventaria în cadrul asociației. Cadourile sau sumele de bani oferite de organizație în scop protocolar se vor evidenția în registre speciale.

UTILIZAREA CORECTĂ ȘI EFICIENTĂ A RESURSELOR

Membrii și partenerii se vor comporta față de patrimoniul asociației ca un bun proprietar, evitând pe cât posibil crearea de prejudicii. Sumele de bani aflate la dispoziția organizației vor fi în permanență afectate în mod direct conform articolelor alocate în scopul atingerii obiectivelor.

HĂRȚUIREA MORALĂ ȘI SEXUALĂ

În activitatea fiecăruia, membru sau partener, sunt interzise sub orice formă hărțuirea morală și sexuală. Orice manifestare care poate conduce la discreditație, izolare, umilire, bârfire, intimidare, amenințare, deteriorare morală, diminuarea respectului de sine sau de viață se consideră hărțuire morală. Orice manifestare cu conotație sexuală, experiment fizic, verbal sau nonverbal, lezând demnitatea unei persoane se consideră hărțuire sexuală.



PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În activitatea organizației se colectează și prelucrează date cu caracter personal care sunt strict necesare pentru realizarea obiectivelor. Acestea se vor realiza în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea drepturilor și libertăților persoanelor.

RESPONSABILITATE INDIVIDUALĂ ȘI COLECTIVĂ

Activitatea membrilor și partenerilor se realizează în conformitate cu prevederile prezentului Cod, a regulamentelor interne și a normelor legale. Orice acțiune sau inacțiune care prin natura ei creează un prejudiciu organizației, cel responsabil sau responsabili vor răspunde în mod corespunzător și proporțional.

SANCTIUNI PENTRU NERESPECTAREA CODULUI

Fiecare membru al organizației este responsabil să cunoască normele prezentului Cod și să le respecte. Nerespectarea prezentelor norme se sancționează conform Regulamentelor interne și prevederilor Statutare.

Prezentul Cod se completează în mod corespunzător cu prevederi legale în materia practicii corporatiste, standardele managementului și controlului intern instituțional, legislația în muncă și concurență.

